

A still from the TV series Game of Thrones showing Tyrion Lannister sitting in a forest, leaning against a tree trunk. He is wearing a dark, fur-lined cloak and is holding an open book. The lighting is dim and blue-toned, suggesting a nighttime or overcast setting. The background shows the trunks of several trees.

“A MIND NEEDS BOOKS
AS A SWORD NEEDS A WHETSTONE
IF IT IS TO KEEP ITS EDGE.”

-TYRION LANNISTER

Liste de lecture

“To the AI, such things were a matter of math, not love.”

— Kai-Fu Lee, *AI 2041: Ten Visions for Our Future*

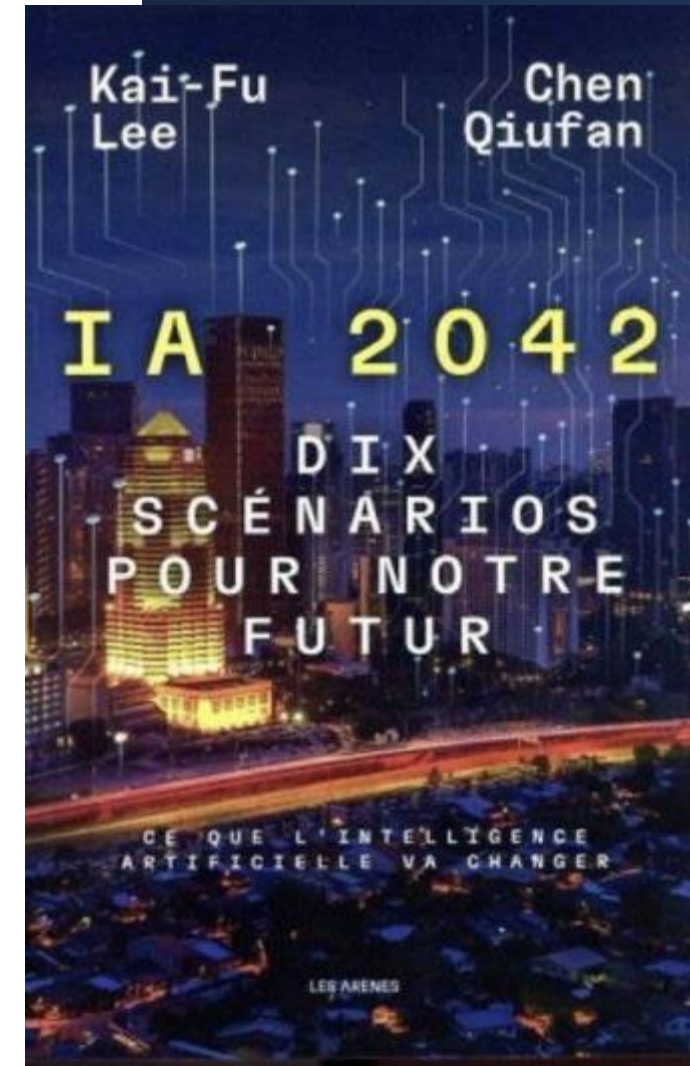
En quelques années, l'intelligence artificielle (IA) s'est imposée comme une technologie dont l'impact et le potentiel semblent infinis.

Kai-Fu Lee est un expert international de l'IA qui a mené sa carrière en Chine et aux États-Unis. Chen Qiufan a quitté le monde de la technologie pour devenir l'un des écrivains de science-fiction les plus prometteurs en Chine. Fruit de leur association, **IA 2042** propose dix scénarios où l'intelligence artificielle joue un rôle clé. Médecine du futur, automatisation du travail, hypertrucage sur les réseaux ou villes augmentées...

Chaque fiction nous entraîne dans un futur réaliste ; elle est suivie d'une analyse scientifique qui permet de démêler le certain du possible, l'état de la recherche et la part d'imagination.

En mêlant fiction prospective et analyse scientifique, *IA 2042* nous entraîne sur tous les continents dans une expérience immersive, ouvrant dix fenêtres passionnantes sur notre futur technologique.

Bienvenue en 2042 !



FRÉDÉRIC FRÉRY

100 idées IMPERTINENTES pour mieux manager

Stratégie • Innovation •
Performance...

Quelles sont les qualités essentielles d'un bon manager ? Faut-il nécessairement chercher à éliminer ses concurrents ? Est-il judicieux de vouloir imiter les meilleurs ? Comment mesurer la capacité d'innovation d'une entreprise ? Quelle est la clé magique d'une stratégie performante ?

Pour répondre aux multiples questions qui se posent aux managers et aux chefs d'entreprise au quotidien, ce nouveau livre de la collection HBR présente 100 idées novatrices et inspirantes pour mieux gérer sa carrière professionnelle, dans des domaines aussi variés que la performance, le management, la stratégie ou l'organisation.

Avec un ton résolument moderne, voire provocateur par moments, Frédéric Fréry remet en question les théories du management, analyse les concepts économiques à la mode et bouscule les idées préconçues. À l'aide d'exemples concrets et d'études de cas pratiques, l'auteur offre une multitude d'idées pour les managers soucieux d'alimenter leur réflexion et d'accroître leur efficacité.

Pragmatique et audacieux, cet ouvrage trace de nouvelles voies pour une meilleure gestion de carrière et une conduite d'entreprise réussie. Il constitue une ressource indispensable pour tirer parti de toute l'expertise proposée par HBR.

AI will change our relationships with:

+ knowledge + politics + the societies in which we live



Trois de nos penseurs les plus accomplis et les plus profonds se réunissent pour explorer l'intelligence artificielle (IA) et la façon dont elle transforme la société humaine - et ce que cela signifie pour nous tous.

Une IA a appris à gagner aux échecs en faisant des mouvements que les grands maîtres humains n'avaient jamais conçus. Une autre IA a découvert un nouvel antibiotique en analysant les propriétés moléculaires que les scientifiques humains ne comprenaient pas.

Aujourd'hui, des avions à réaction alimentés par l'IA battent des pilotes humains expérimentés dans des combats de chiens simulés. L'IA arrive en ligne dans la recherche, le streaming, la médecine, l'éducation et bien d'autres domaines et, ce faisant, transforme la façon dont les humains vivent la réalité.

Dans L'âge de l'IA, trois grands penseurs se sont réunis pour réfléchir à la façon dont l'IA modifiera nos relations avec le savoir, la politique et les sociétés dans lesquelles nous vivons. L'âge de l'IA est une feuille de route essentielle sur notre présent et notre avenir, une ère qui ne ressemble à aucune autre.

A WALL STREET JOURNAL BESTSELLER

The Age of AI

Henry Kissinger

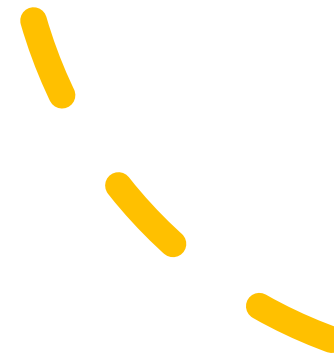
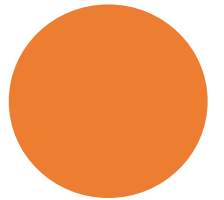
x

Eric Schmidt

x

Daniel Huttenlocher

'Should be read by anyone trying to make sense of geopolitics today' Financial Times



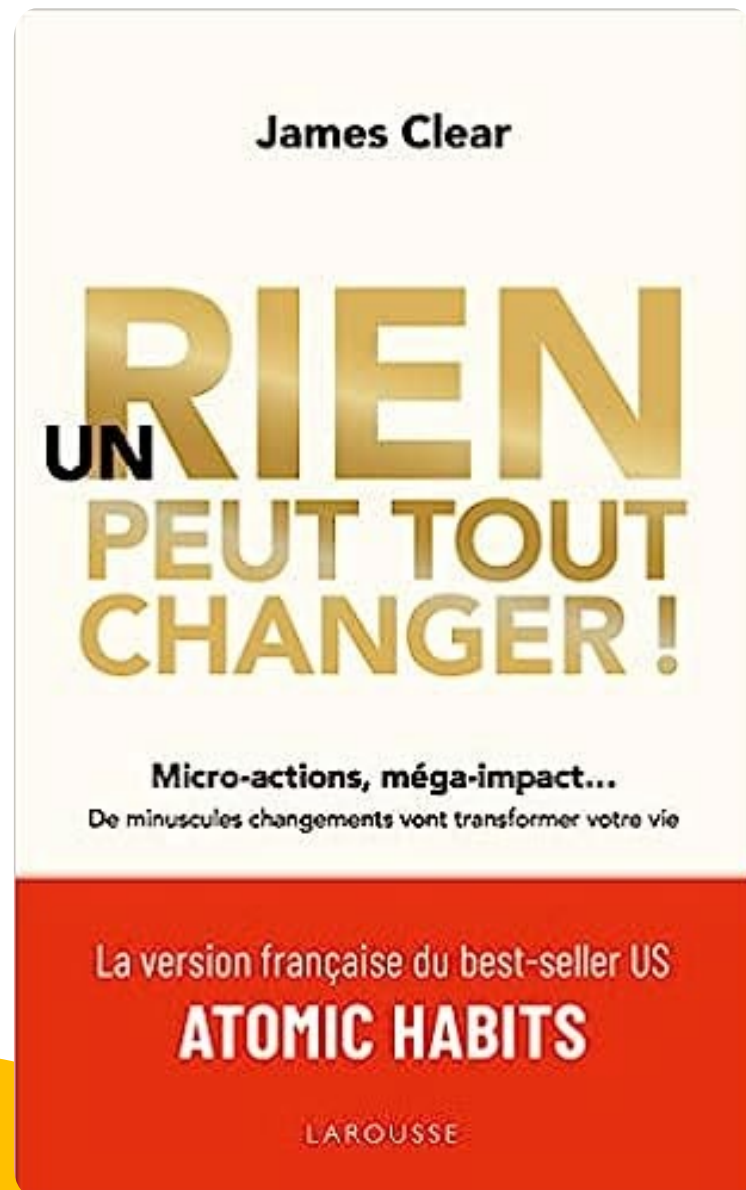
Dans son dernier ouvrage, l'éminent économiste Nouriel Roubini met en garde contre la pire catastrophe économique depuis la Seconde Guerre mondiale, à moins que des mesures anticipées et résolues ne soient prises pour faire face à dix menaces majeures à court et moyen terme. Dans cet ouvrage, il explore ces « **Mégamenaces** » qui pèsent sur notre avenir.

Roubini révèle comment ces dix menaces interagissent et se renforcent mutuellement. Il met en évidence les liens entre l'accumulation des dettes et le piège de l'endettement, entre l'argent facile et les crises financières, entre l'intelligence artificielle et l'automatisation sur le lieu de travail, entre l'inflation et la stagflation, entre l'inégalité des revenus et le populisme, ainsi qu'entre les pandémies et le changement climatique. Chaque menace est minutieusement examinée dans un chapitre dédié.

Après avoir analysé en détail chacune de ces menaces, Roubini propose une vision globale pour y faire face. Il souligne la nécessité de remettre en question nos préjugés et de construire un monde différent. Les solutions proposées demandent une réflexion approfondie et des actions concertées.

L'ouvrage de Roubini nous pousse à prendre conscience de l'urgence de la situation et à agir de manière proactive pour éviter le pire. Face à ces défis colossaux, il est impératif de repenser nos approches traditionnelles et de trouver des solutions novatrices pour préserver notre avenir économique et social.





“You do not rise to the level of your goals. You fall to the level of your systems.”

Les habitudes atomiques : Un moyen facile et éprouvé de développer de bonnes habitudes et de se débarrasser des mauvaises par James Clear

Apprends à être 1% de plus jour après jour. Brise les habitudes indésirables et conserve celles qui t'aident à devenir une meilleure personne. Tes échecs habituels lors de l'adoption de nouvelles habitudes seront évités.

Tu pourras passer outre ton manque de volonté et de motivation et développer ta force intérieure et ta foi en toi.

Apprends à introduire de nouvelles habitudes dans ta vie même si ton temps est limité. James Clear, expert en habitudes, affirme que la création de nouvelles habitudes et le changement des anciennes ne dépendent pas entièrement de ta détermination, mais de l'efficacité de ton système.

Atomic Habits est un best-seller du New York Times et figure sur les listes de best-sellers du Wall Street Journal, de Publishers Weekly et de USA Today. Il est cité dans la liste des 7 meilleurs livres d'affaires de 2018 par Fast Company et figure dans la liste des meilleurs livres d'auto-assistance de 2018 de Business Insider.

"*La comédie (in)humaine: Pourquoi les entreprises font fuir les meilleurs*" est un livre qui explore les raisons pour lesquelles les entreprises ont du mal à retenir leurs meilleurs talents et comment cela peut avoir un impact négatif sur leur performance.

Réunions interminables, séminaires sportifs, inflation des process : l'entreprise est devenue le lieu de l'absurde. Julia de Funès et Nicolas Bouzou partent en croisade contre l'absence de sens qui paralyse nos sociétés et proposent des solutions concrètes.

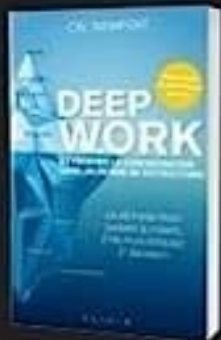
Pourquoi le management vire-t-il souvent à la tragédie ? Pourquoi les entreprises s'évertuent-elles à bâtir des organisations qui font fuir les meilleurs alors que leur principal objectif devrait être d'attirer les talents ? Comment remédier concrètement à ces dysfonctionnements insensés, sources de burn-out, bore-out et autres brown-out ?

Pour la philosophe et l'économiste, défenseurs acharnés de la libre-entreprise, il est urgent de laisser les salariés exprimer librement leur intelligence critique et redonner du sens à leur travail. Ce n'est pas avec des babyfoots, des formations ludiques, des documents PowerPoint à n'en plus finir ou des Chief Happiness Officers que l'entreprise de demain sera le lieu de l'innovation, de la performance et du progrès !



CAL NEWPORT

ILS NE POURRONT PLUS SE PASSER DE TOI



APRÈS LE BEST-SELLER

DEEP WORK

Les 4 lois explosives
pour réussir sa carrière

ALISIO

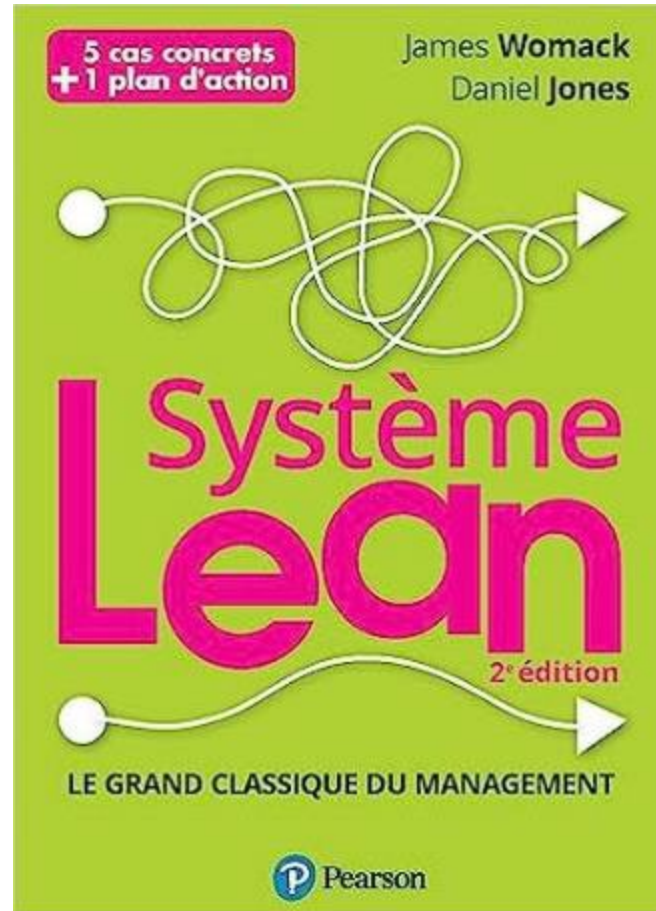
DEVENEZ INCONTOURNABLE OU VOUS RESTEREZ AU BORD DU CHEMIN.

Quel est le secret d'une grande carrière ? Pourquoi certaines personnes finissent par s'épanouir au travail quand tant d'autres n'y parviennent jamais ? Si vous voulez être heureux dans votre job, ne cherchez plus obsessionnellement à découvrir votre vocation : attachez-vous plutôt à exceller dans un domaine.

Pour y parvenir, Cal Newport, l'expert mondial en productivité, expose 4 lois qui déboulonnent les idées reçues sur la réussite et montrent que le savoir-faire et le talent l'emportent sur la passion.

Grâce aux nombreux exemples et conseils de ce livre, vous apprendrez à développer des compétences rares et précieuses ; à les investir avec sagesse pour devenir durablement le meilleur dans ce que vous faites. C'est la clé du succès et la promesse d'une satisfaction à long terme.

"Les équipes dédiées aux produits, en dialogue direct avec les clients, trouvent toujours des moyens de spécifier la valeur de façon plus précise et apprennent souvent des moyens d'améliorer également le flux et la traction."



Depuis l'ère des entreprises Toyota, le concept du lean et ses différentes applications (Kanban, Poka-yoke, Kaizen, Six Sigma, Lean Purchasing...) continuent de progresser, s'immisçant aussi bien dans les compagnies aériennes que les géants de la technologie.

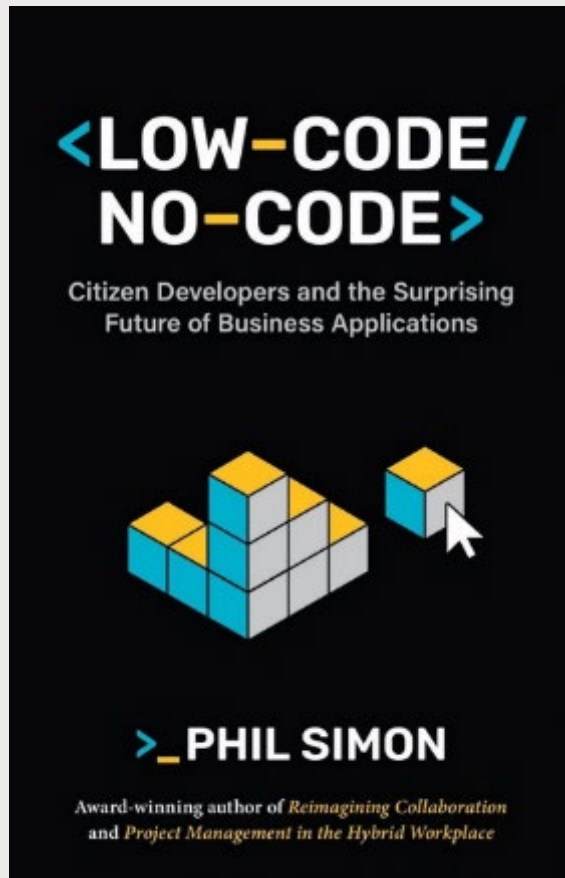
Ce mouvement, à la fois révolution industrielle, culturelle et sociale, place la création de valeur au cœur de sa démarche. L'amélioration continue, l'absence de défauts, la fluidité du travail et la rentabilité optimisée sont les principes clés d'un système qui lutte, à sa manière, contre le dumping social et les délocalisations.

Considéré comme un grand classique de la gestion, le Système lean a su traverser les époques. Il se révèle être un véritable repère en période de crise, permettant d'amortir les chocs tout en favorisant l'innovation au service de la qualité, de la satisfaction des clients et de l'image de l'employeur.

Quel que soit le secteur d'activité, le lean n'a pas encore dit son dernier mot.



« **Deux employeurs sur trois ne trouvent pas de candidats qualifiés pour occuper leurs postes informatiques ouverts** »



Pendant des décennies, notre relation avec la technologie au travail a été, en un mot, compliquée. La pandémie n'a fait que l'accentuer.

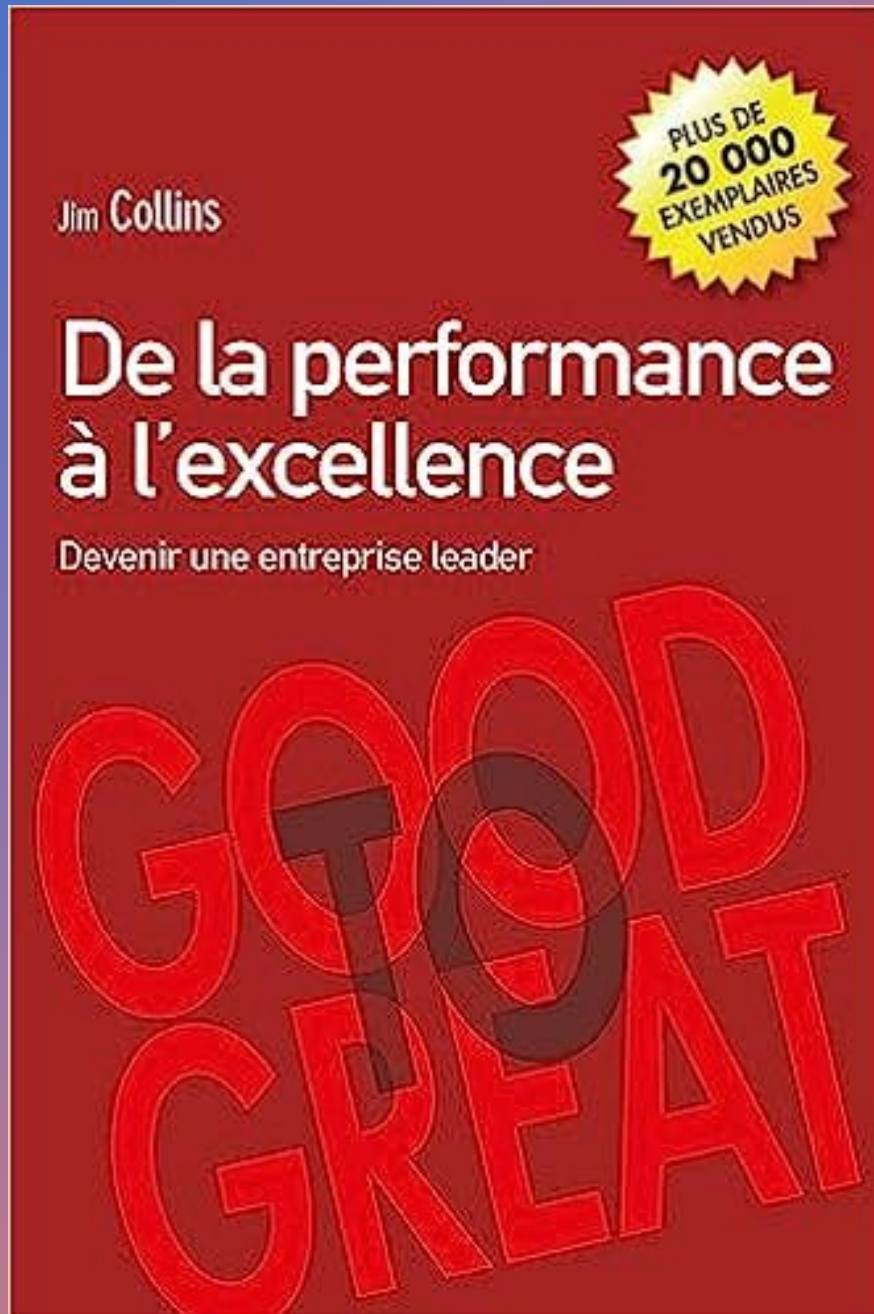
Les statistiques sont étonnantes. Deux employeurs sur trois ne trouvent pas de candidats qualifiés pour occuper leurs postes informatiques ouverts. D'ici 2024, le déficit de développeurs de logiciels atteindra 500 000 rien qu'aux États-Unis. L'offre et la demande de techniciens sont dérégées et, plus alarmant encore, il n'y a pas de fin en vue.

Les effets de ce déséquilibre du marché du travail sont profonds et difficiles à exagérer. Près de trois leaders technologiques sur quatre ne peuvent pas se concentrer sur leurs priorités stratégiques. D'innombrables autres entreprises, départements, équipes et dirigeants ont lutté parce que les TI ne peuvent pas leur fournir les outils dont ils ont désespérément besoin. Pour ajouter du sel à la plaie, les unités commerciales ont maintenant besoin de nouvelles applications pour relever les défis logistiques posés par l'omniprésence du travail à distance et hybride.

Les petits détails : Les organisations sont à la croisée des chemins. Elles doivent résoudre ces problèmes technologiques épineux. Maintenant. Mais comment ?

Dans Low-Code/No-Code : Citizen Developers and the Surprising Future of Business Applications (Les développeurs citoyens et l'avenir surprenant des applications professionnelles), Phil Simon, expert en technologie sur le lieu de travail de renommée mondiale et auteur primé, réalise la quadrature du cercle. Son treizième livre illustre habilement comment, grâce à de nouveaux outils puissants et à une nouvelle race d'employés, les organisations répondent enfin aux besoins essentiels de l'entreprise et réduisent leur dépendance à l'égard des développeurs de logiciels coûteux.

Low-Code/No-Code est un trésor inestimable d'analyses, de synthèses, d'exemples et de conseils perspicaces qui arrive à point nommé.

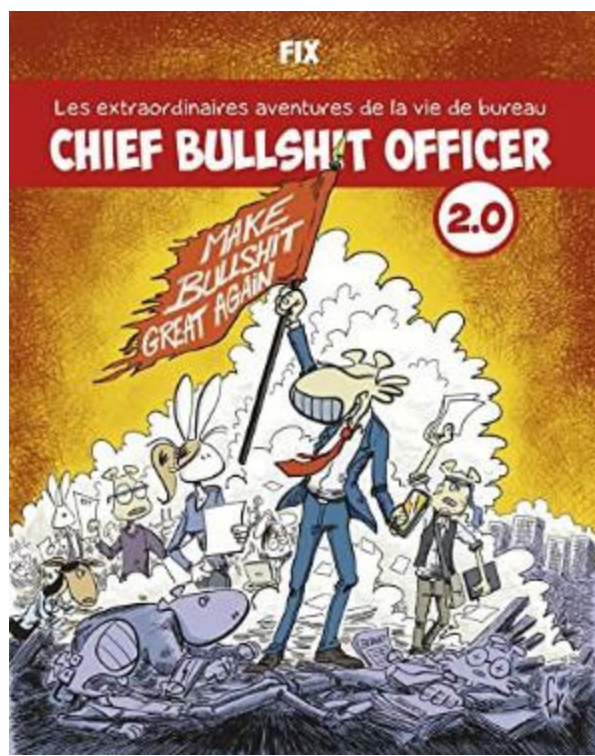


De la performance à l'excellence : Devenir une entreprise leader est un livre écrit par Jim Collins qui explore les principaux facteurs qui permettent à une entreprise de passer de la simple performance à l'excellence durable.

L'auteur commence par remettre en question la notion de "bonne" entreprise, soulignant que la performance moyenne n'est pas suffisante pour assurer la réussite à long terme. Collins propose ensuite une étude approfondie de plusieurs entreprises qui ont réussi à se hisser au sommet de leur industrie et à maintenir leur excellence pendant de nombreuses années.

L'un des principaux concepts du livre est le "cercle de la réussite". Collins explique que les entreprises exceptionnelles sont celles qui parviennent à aligner trois éléments clés : une direction stratégique claire, une équipe talentueuse et engagée, ainsi qu'une culture d'excellence axée sur des valeurs solides. Il soutient que ces trois composantes sont interdépendantes et nécessitent une attention constante.

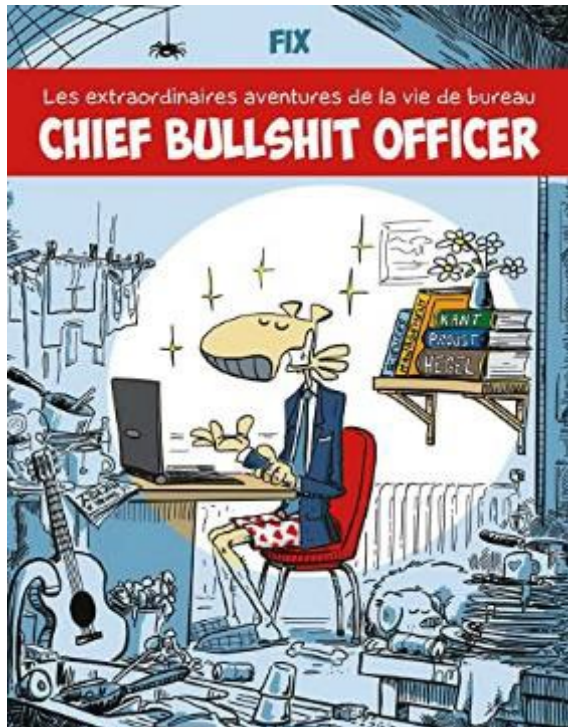
Le livre examine également les caractéristiques communes aux entreprises leaders, en mettant en évidence des principes tels que la recherche de l'excellence plutôt que de la grandeur, le fait de faire preuve d'humilité tout en maintenant une ambition féroce, et l'importance de privilégier les résultats à long terme plutôt que les bénéfices à court terme..



Léonce est cadre en entreprise. Chaque jour, il vit de merveilleuses aventures au bureau, entre délires mégalos du boss, visioconférences qui tournent mal et excès de jargon californien. Il manage avec un succès relatif Seb le tire-au-flanc, Sandy la geek, Lambert le jeune "à fond à fond à fond", et même une IA pas très maligne...

Avec un humour mordant, Chief Bullshit Officer pointe les absurdités du monde professionnel et met en scène les employés types qui le composent.

Bien entendu, toute ressemblance avec des personnes ou des situations existantes ne saurait être que fortuite. Vraiment fortuite. N'est-ce pas.



Nir Eyal
et Julie Li

im perturb able

Comment s'affranchir des
distractions du monde numérique
et rester maître de sa vie

LE GUIDE
indispensable
pour s'organiser
en télétravail

Talent Éditions

Vous êtes assis à votre bureau en train de travailler sur un projet essentiel, et vous êtes interrompu par une notification sur votre téléphone. Au moment de vous remettre au travail, un collègue vient vous taper sur l'épaule pour discuter. À la maison, les écrans polluent votre temps qualitatif en famille. Une nouvelle journée commence, et vos objectifs personnels ou professionnels les plus importants sont toujours en suspens.

Que vous serait-il possible de réaliser si vous suiviez vos meilleures intentions ? Que pourriez-vous accomplir si vous restiez concentré ? Que se passerait-il si vous aviez le pouvoir d'être imperturbable ?

Dans ce livre, l'expert comportementaliste Nir Eyal vous révèle les raisons psychologiques cachées qui nous conduisent à la distraction. Et vous apporte de vraies solutions autres que celles d'éteindre vos appareils ou l'impossible abstinence qui conduit souvent à une utilisation encore plus élevée.

Prenez le meilleur de la technologie sans la laisser prendre le meilleur de vous-même.

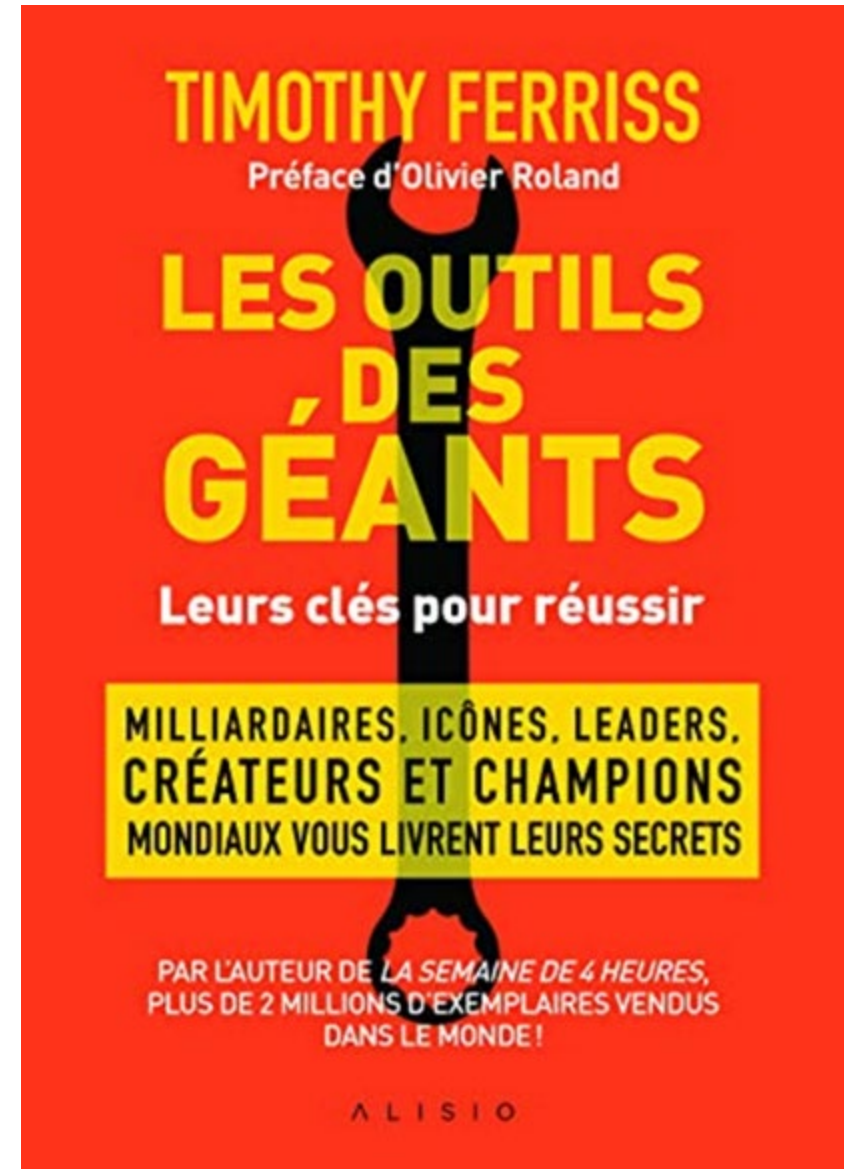
- Pourquoi la distraction au travail est un dysfonctionnement culturel de l'entreprise et comment la résoudre
- Pourquoi le télétravail est une des solutions et comment s'organiser pour être imperturbable à la maison
- Qu'est-ce qui dirige les comportements humains et pourquoi c'est si douloureux d'organiser son temps de travail
- Pourquoi vos amitiés en dépendent
- Comment élever des enfants imperturbables dans un monde si distrayant

Il existe des individus qui connaissent un succès incroyable, mais souvent, leur réussite repose sur un détail qui change tout : une habitude, un mode de vie, une mentalité.

Ce livre rassemble des entretiens avec des personnalités mondiales qui excellent dans leur domaine, menés par Tim Ferriss dans le cadre de son émission, le Tim Ferriss Show, l'un des podcasts les plus téléchargés aux États-Unis. Parmi les invités, on retrouve des superstars telles qu'Arnold Schwarzenegger, Jamie Foxx, Kevin Costner, ainsi que des personnalités comme Paulo Coelho, Jack Dorsey (fondateur de Twitter), Ed Catmull (cofondateur du studio Pixar), Chade-Meng Tan (employé de génie chez Google) et bien d'autres.

En partageant des conseils pratiques qui ont été testés et adoptés par ces grands de ce monde, cet ouvrage vous permettra de révolutionner votre quotidien et de devenir, à votre tour, un "géant". Vous y découvrirez des astuces et des principes qui vous aideront à améliorer votre vie et à atteindre vos objectifs, en vous inspirant des meilleures pratiques de ceux qui ont déjà réussi.

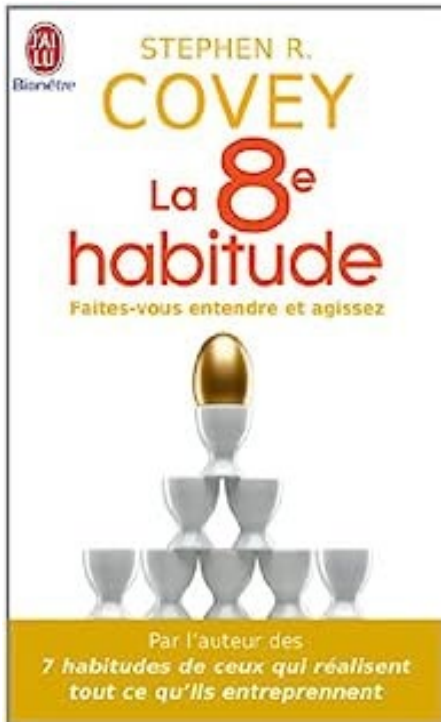
Ces entretiens captivants offrent un aperçu des habitudes, des stratégies et des réflexions qui ont propulsé ces personnalités vers le sommet. Que vous soyez à la recherche de conseils pour développer votre carrière, améliorer votre santé, renforcer votre créativité ou cultiver des relations épanouissantes, ce livre vous fournira des enseignements concrets et inspirants pour vous aider à devenir un géant dans votre propre vie.



Les 7 habitudes de ceux qui réalisent tout ce qu'ils entreprennent a été traduit en quarante langues et a inspiré des millions de personnes à travers le monde.

Stephen R. Covey synthétise plusieurs siècles de sagesse et propose une véritable odyssée au cœur de la nature humaine et de ses valeurs. Grâce à un savant dosage de talent, de compassion et d'expérience, chaque page contribue à des prises de conscience fondamentales.

Ne tardez pas, découvrez les sept habitudes qui vous permettront de relever les défis de votre vie privée, familiale et professionnelle, et de créer un bonheur durable !



La 8e habitude Les 7 habitudes de ceux qui réalisent tout ce qu'ils entreprennent a été un succès planétaire dont les principes sont intemporels. Aujourd'hui, à l'ère de l'information et d'Internet, une huitième habitude se révèle indispensable : trouver sa « voix » et inciter les autres à trouver la leur. Être efficace n'est pas suffisant. L'approche holistique de Stephen Covey vous permettra de sortir de la frustration et du manque d'engagement, en redonnant du sens à votre vie professionnelle et privée. La 8e habitude vous aidera non seulement à trouver votre « juste place » mais vous donnera également les moyens d'agir en tant que « leader » pour une vie pleine et heureuse



The Hitchhiker's Guide to the Galaxy (H2G2) est une trilogie en cinq volumes de science-fiction écrit par Douglas Adams. L'histoire tourne autour d'un homme ordinaire nommé Arthur Dent, qui se retrouve embarqué dans une aventure cosmique après que la Terre a été détruite pour laisser place à une autoroute hyperspatiale.

Arthur est sauvé par son ami Ford Prefect, un extraterrestre qui se révèle être un rédacteur pour le "Guide du voyageur galactique", un livre électronique qui donne des conseils bizarres et humoristiques sur les voyages dans l'espace. Ensemble, ils se lancent dans un voyage à travers l'univers, rencontrant une galerie de personnages excentriques tels que Zaphod Beeblebrox, un Président de la Galaxie à deux têtes, et Trillian, la seule autre survivante humaine.

Tout au long du récit, l'humour absurde et le ton satirique de Douglas Adams sont omniprésents. Le livre aborde des thèmes tels que la philosophie, la technologie, la bureaucratie et l'absurdité de l'existence. Adams utilise l'humour pour critiquer la société contemporaine et explorer les mystères de l'univers d'une manière divertissante et imaginative.

"Si vous voulez changer le monde, commencez par faire votre lit tous les matins".

William McRaven est l'amiral le plus connu (il a dirigé l'opération de capture de Ben Laden) et le plus décoré aujourd'hui aux Etats-Unis. Quand il s'est adressé aux étudiants de l'université du Texas en 2014, pour leur livrer les principes de vie qui lui ont permis de réussir sa carrière et de faire face à des situations très difficiles en tant que directeur des opérations spéciales, son discours a soulevé un incroyable enthousiasme et la vidéo a été vue plus de 10 millions de fois.

Dans cet ouvrage, William McRaven nous dévoile, à travers des situations qu'il a rencontrées, les dix règles de vie qui vont vous aider à surmonter les difficultés, à réussir là où vous êtes persuadé d'échouer, à changer votre vie... et peut-être le monde !



GARRY KASPAROV

WINTER IS COMING

**WHY VLADIMIR PUTIN
AND THE ENEMIES
OF THE FREE WORLD
MUST BE STOPPED**

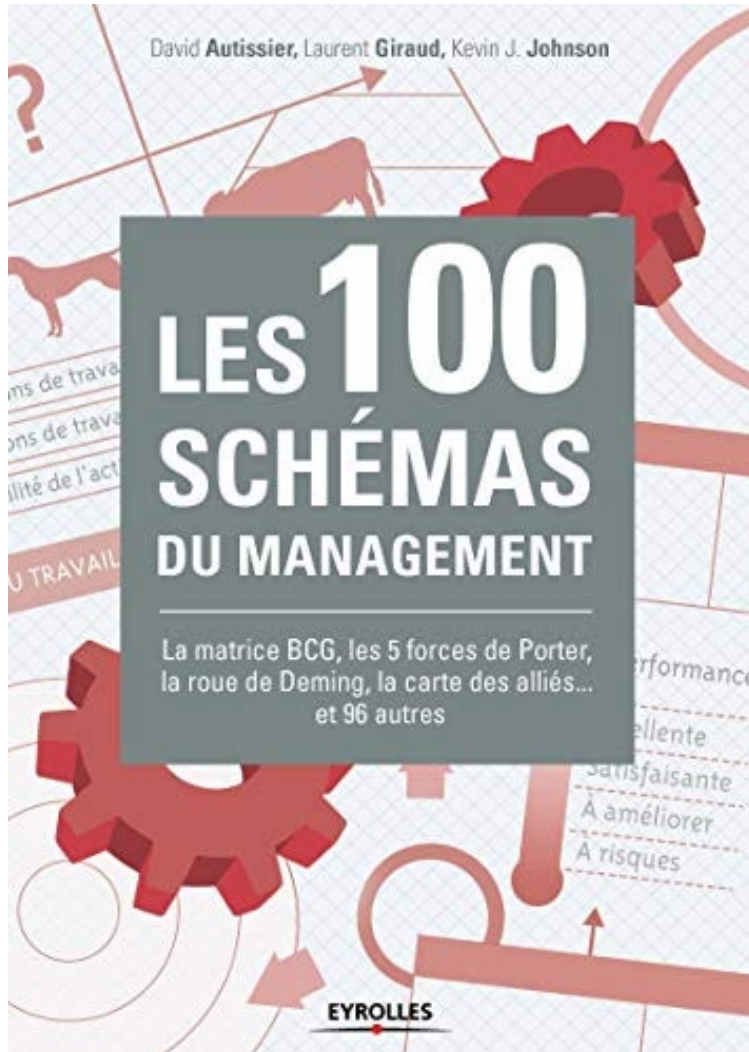
'BRAVE, TRECHANT AND CONVINCING' THE TIMES

L'ascension de Vladimir Poutine - un ancien lieutenant-colonel du KGB - à la présidence de la Russie en 1999 a été un signal fort indiquant que le pays s'éloignait de la démocratie. Pourtant, au fil des années - alors que l'Amérique et les autres grandes puissances mondiales continuaient à l'apaiser - Poutine est non seulement devenu un dictateur, mais aussi une menace internationale. Avec ses vastes ressources et son arsenal nucléaire, Poutine est au centre d'une attaque mondiale contre la liberté politique et l'ordre mondial moderne.

Pour Garry Kasparov, rien de tout cela n'est nouveau. Il critique ouvertement Poutine depuis plus d'une décennie, allant jusqu'à diriger l'opposition pro-démocratie contre lui lors des élections présidentielles ridicules de 2008. Cependant, des années à voir ses prophéties de type Cassandre sur les intentions de Poutine se réaliser lui ont fait prendre conscience d'une vérité plus sombre : la Russie de Poutine, comme l'État islamique ou Al-Qaïda, se définit en opposition aux pays libres du monde.

À mesure que Poutine a gagné en puissance, la menace qu'il représente est passée du local au régional, puis enfin au global. Dans ce livre urgent, Kasparov montre que l'effondrement de l'Union soviétique n'était pas une fin en soi, mais simplement un changement de saison, alors que la Guerre froide laissait place à un nouveau printemps. Mais maintenant, après des années de complaisance et de mauvais jugement, l'hiver est de nouveau à nos portes.

Argumenté avec la force de l'intelligence de classe mondiale, de la conviction et des espoirs de Kasparov pour son pays d'origine, "**Winter Is Coming**" révèle Poutine pour ce qu'il est : un danger existentiel se cachant en plein jour.

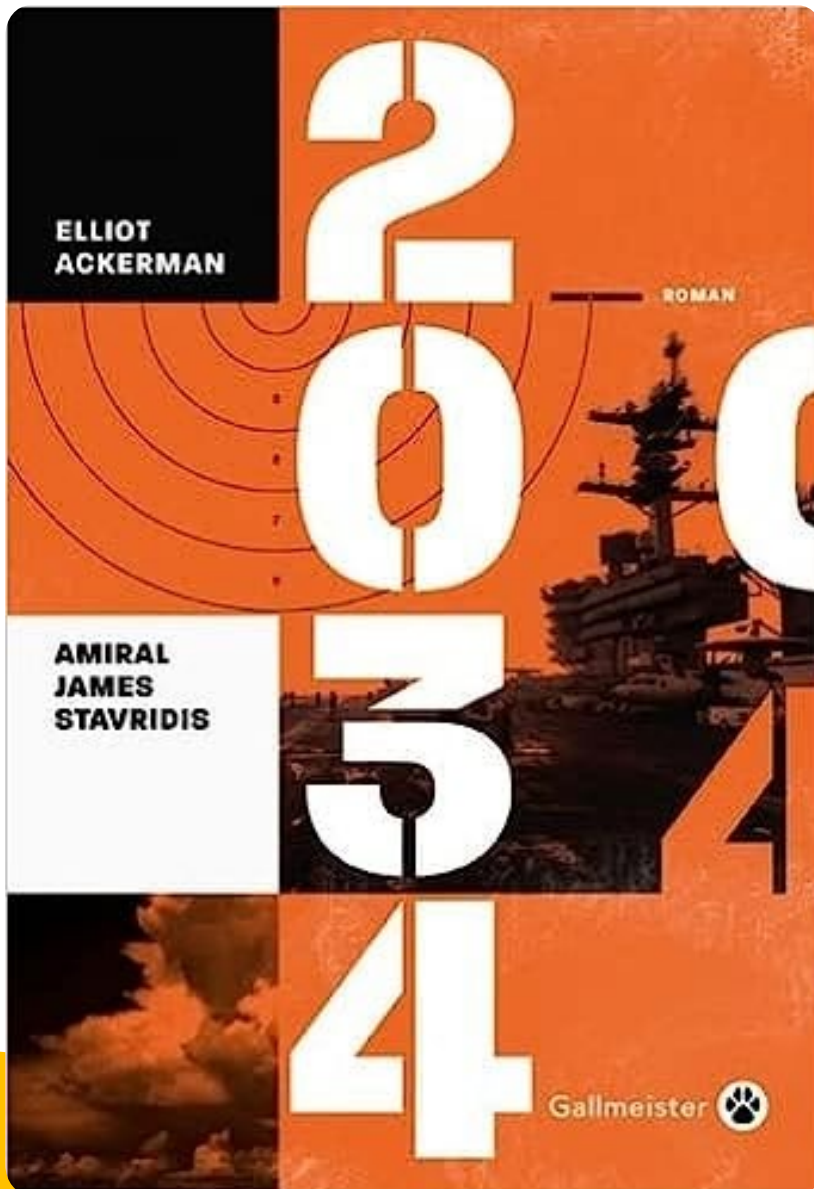


"**Les 100 schémas du management**" est un livre qui présente de manière concise et visuelle les principaux concepts et modèles de gestion utilisés dans le domaine du management.

L'ouvrage explore un large éventail de sujets liés à la gestion d'entreprise, allant de la planification stratégique à la gestion des ressources humaines, en passant par la prise de décision, le leadership, la gestion du changement, la communication et bien d'autres encore.

Chaque schéma est présenté sur une double page, avec une explication claire et concise accompagnée d'une illustration ou d'un diagramme qui aide à visualiser et à comprendre le concept.

En parcourant le livre, les lecteurs peuvent acquérir une compréhension globale des différentes dimensions du management et des modèles qui peuvent être utilisés pour résoudre les problèmes et améliorer les performances organisationnelles.

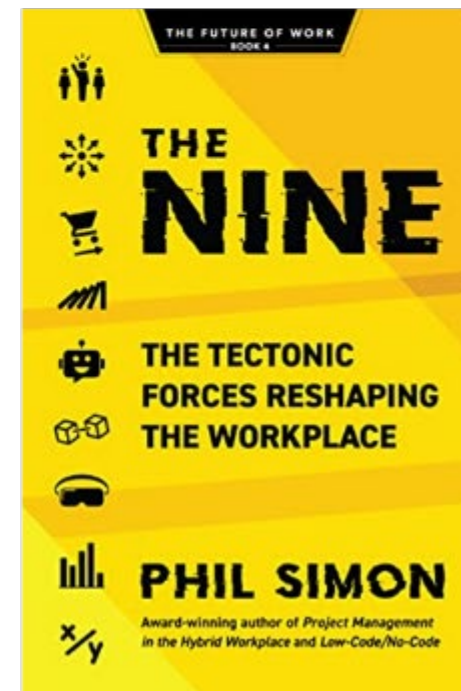
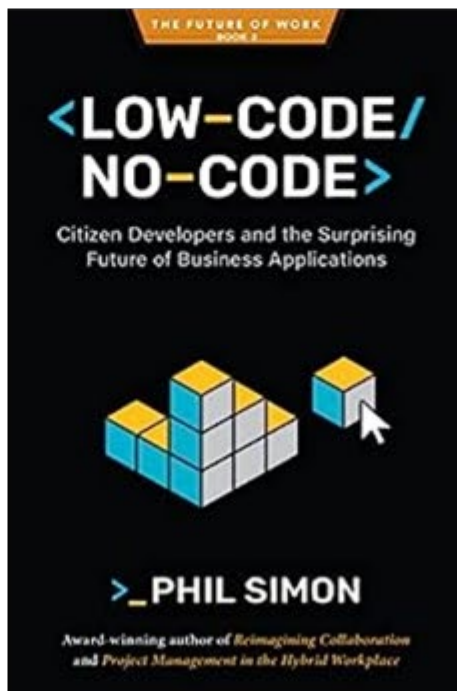
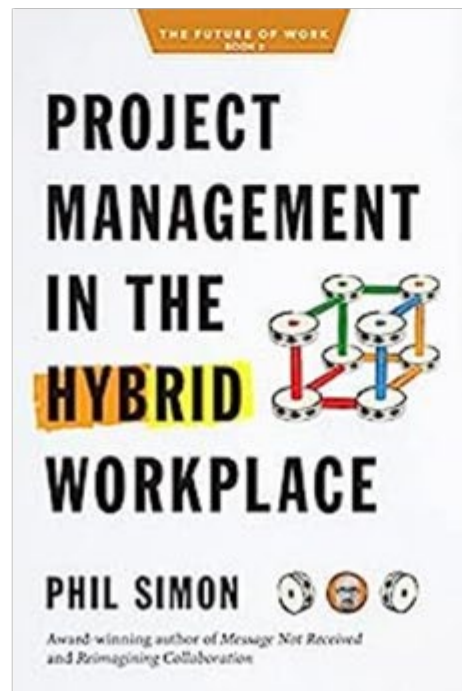
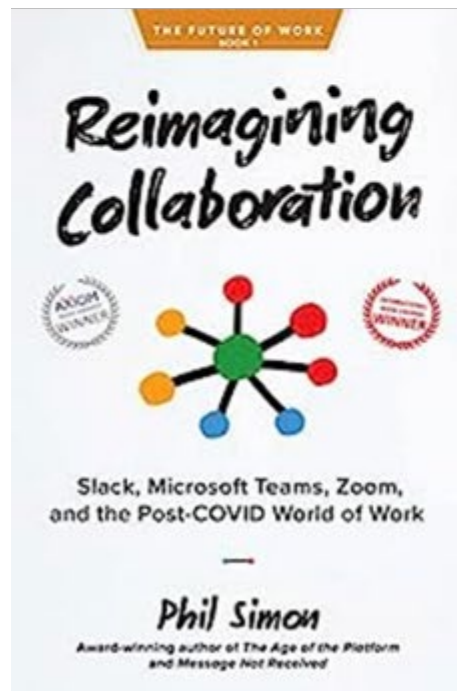
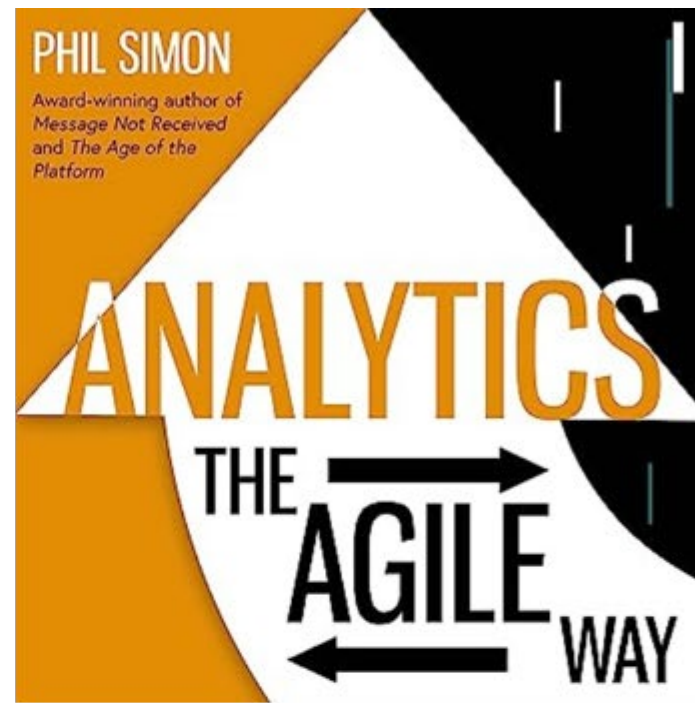
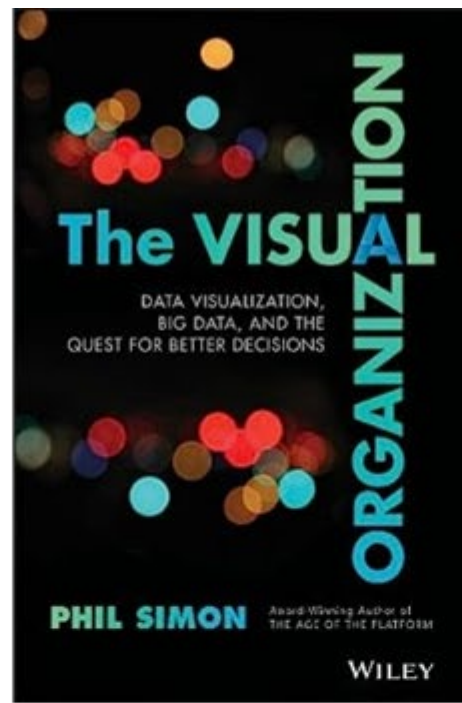


Lors d'une mission de routine en mer de Chine, la commodore Sarah Hunt repère un chalutier en détresse. Elle décide d'intervenir avec sa flotte de navires de guerre.

Un choix dangereux, car les Chinois revendiquent sans relâche leur souveraineté sur ces eaux contestées. Dans le même temps, un F-35 américain surarmé flirte avec l'espace aérien iranien. Mais le pilote, Chris "Wedge" Mitchell, pourtant expérimenté, perd les commandes et tombe aux mains de l'ennemi.

Ces incidents apparemment isolés vont mettre en branle une implacable mécanique de confrontation. Personne ne voulant l'apocalypse nucléaire, chaque puissance joue au plus serré. Mais politiques et militaires ont beau avoir envisagé tous les paramètres, on ne peut jamais tout prévoir.

L'amiral Stavridis, ancien commandant de la flotte américaine et l'écrivain Elliot Ackerman, ex-Marine multidécouré, imaginent un roman troublant de crédibilité où un face-à-face entre les deux plus grandes puissances mondiales risque d'échapper à tout contrôle.

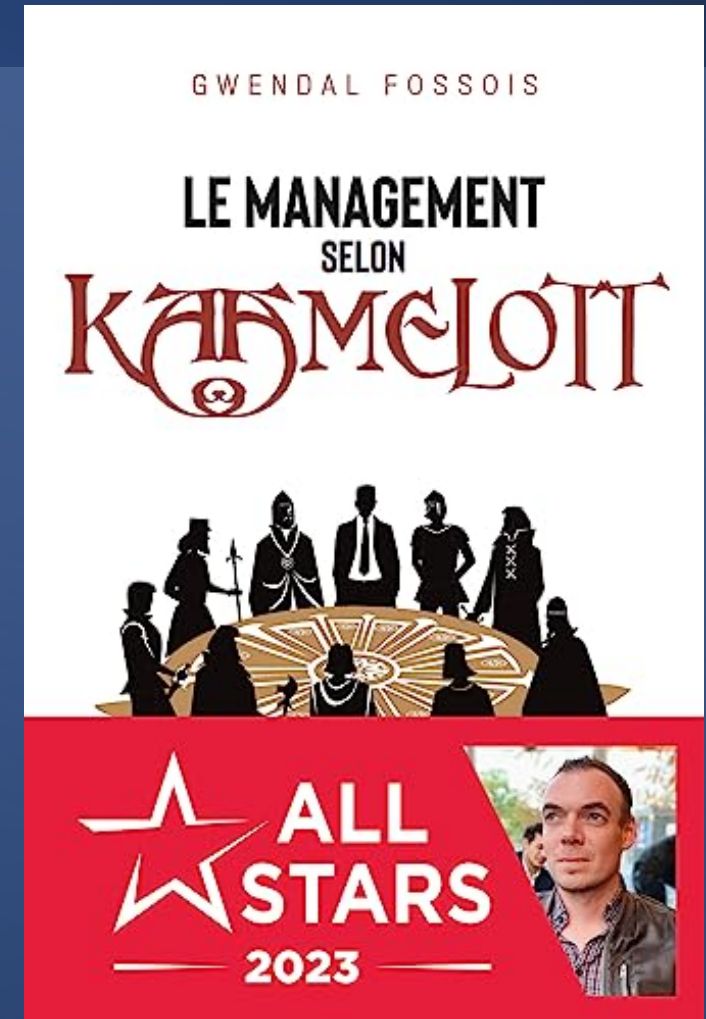


"Le management selon Kaamelott" est un livre qui explore de manière humoristique et décalée les principes de gestion et de leadership à travers les personnages et les situations de la série télévisée française Kaamelott.

L'auteur s'appuie sur les dialogues et les épisodes emblématiques de la série pour illustrer des concepts de management tels que la communication, la prise de décision, la gestion des ressources humaines, la résolution de problèmes, la motivation et bien d'autres encore.

En utilisant l'univers médiéval et fantaisiste de Kaamelott, l'ouvrage offre un regard divertissant sur les enjeux et les défis du management. Il propose des anecdotes et des exemples humoristiques pour aborder des thématiques sérieuses de manière légère et ludique.

"Le management selon Kaamelott" s'adresse à la fois aux amateurs de la série et aux professionnels du management qui souhaitent aborder les principes fondamentaux de manière originale et décalée. Il offre une perspective unique sur le management à travers le prisme de l'univers de Kaamelott, permettant aux lecteurs de réfléchir de manière ludique à leur propre pratique professionnelle.

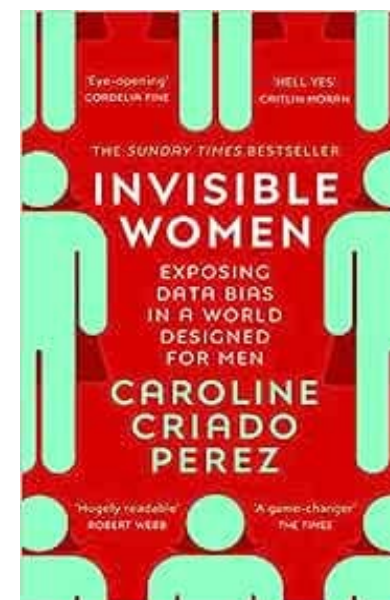
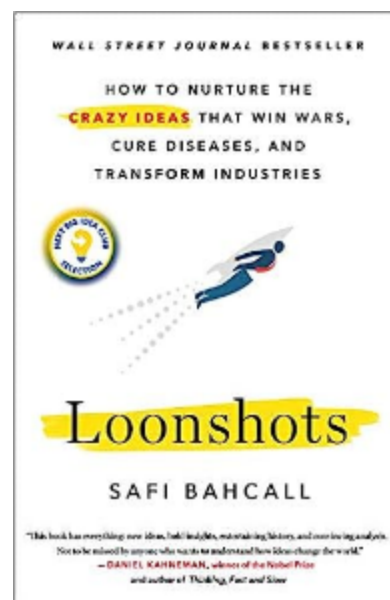
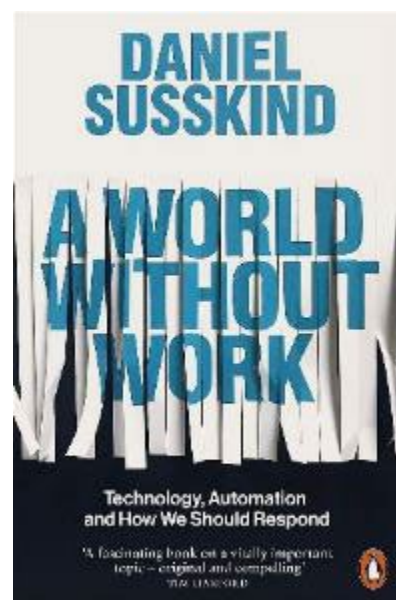
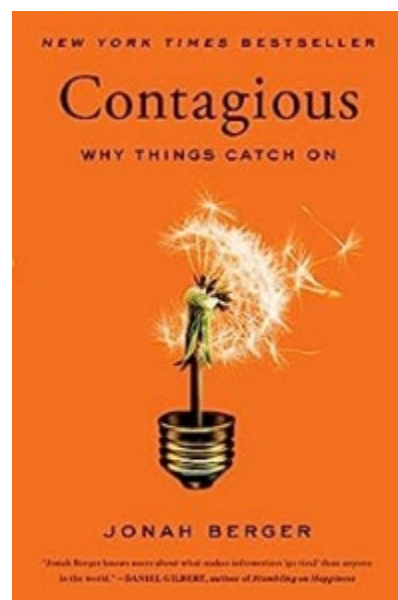
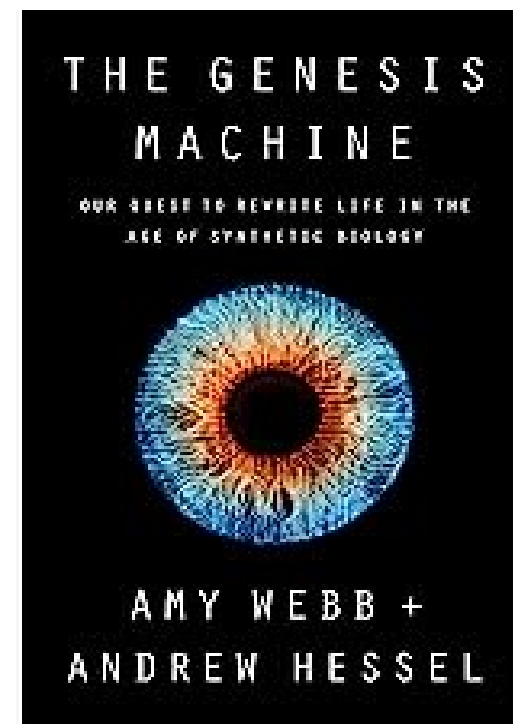
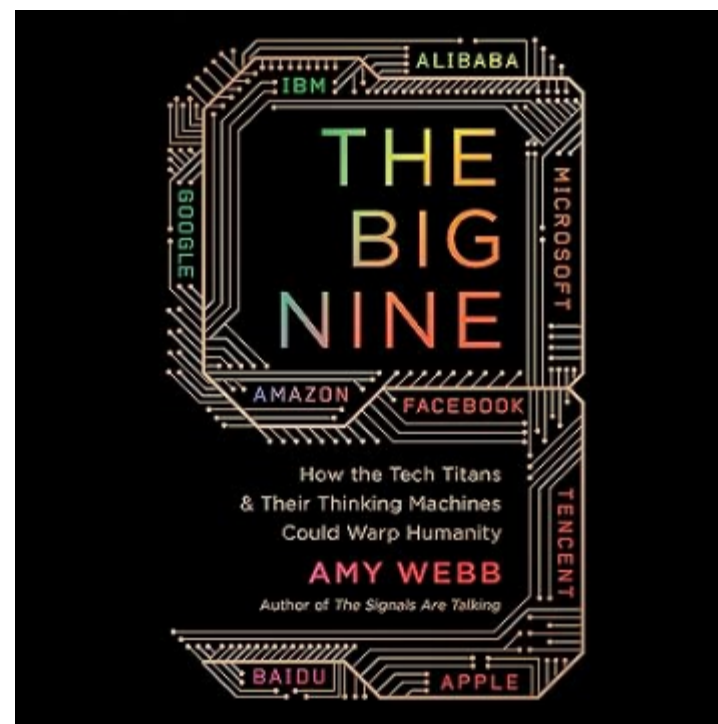
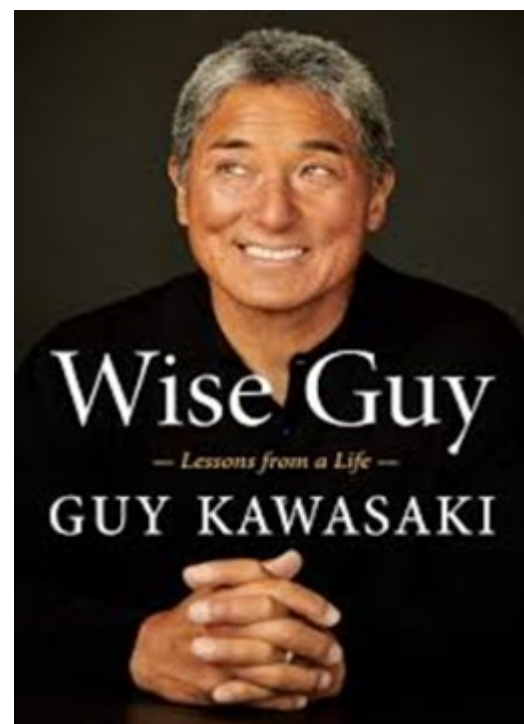
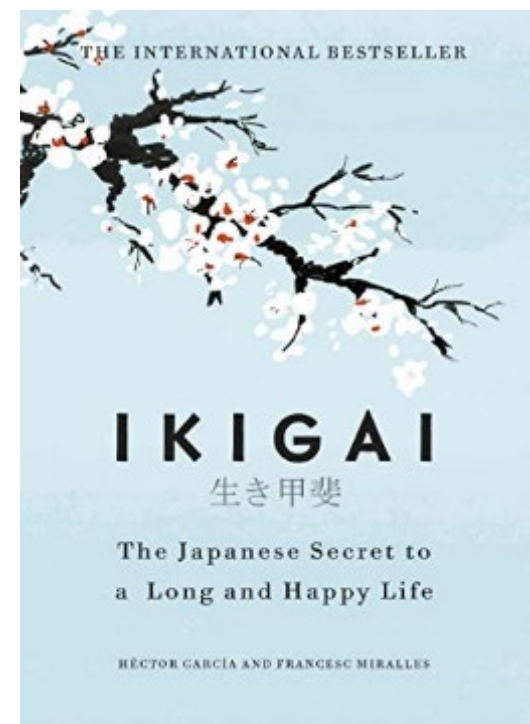


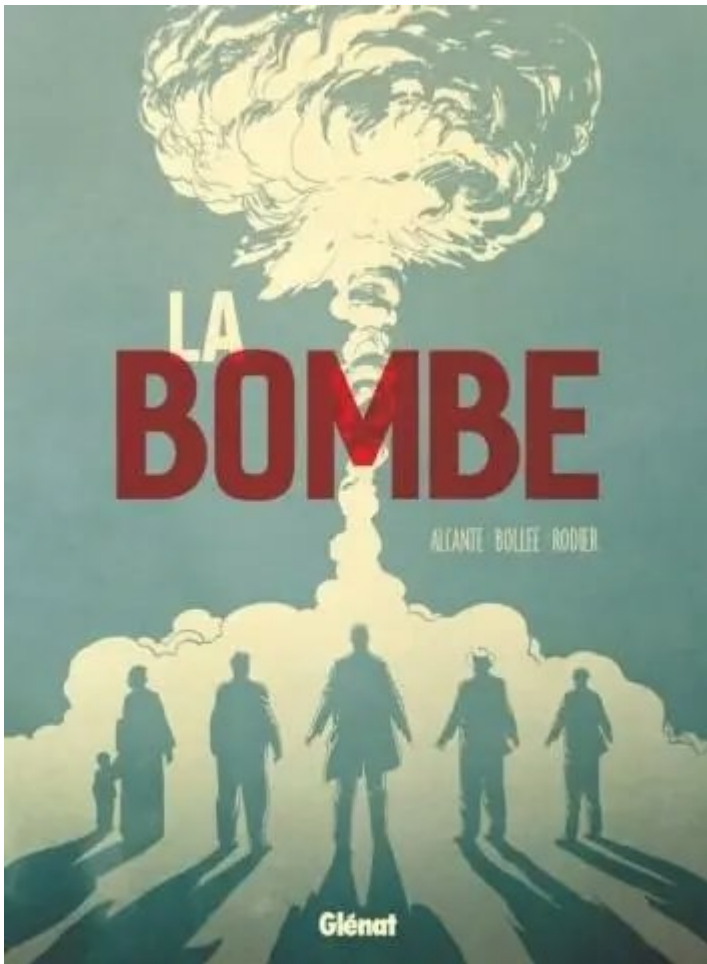


Il existe deux types de jeux : les jeux finis et les jeux infinis. Les jeux finis sont disputés par des joueurs désignés et suivent des règles fixes. Ils ont un objectif prédéfini qui marque la fin du jeu. Le football, par exemple, est un jeu fini. En revanche, les jeux infinis n'ont pas de règles précises et acceptées par tous. Bien qu'il puisse y avoir des conventions ou des lois régissant le comportement des joueurs, ces derniers peuvent agir selon leur propre volonté à l'intérieur de ces limites larges.

L'économie elle-même répond à la définition d'un jeu infini. Pourtant, à écouter le langage de nombreux dirigeants d'aujourd'hui, on pourrait croire qu'ils ignorent le type de jeu auquel ils participent. Leur obsession est de "battre leurs concurrents". Mais dans les jeux sans fin, cela est impossible. Diriger en adoptant une mentalité de jeu fini dans un jeu infini crée toutes sortes de problèmes, le plus courant étant la perte de confiance, de coopération et d'innovation. En revanche, diriger avec une mentalité d'infini nous pousse dans une meilleure direction. Les groupes qui adoptent cette mentalité bénéficient de niveaux plus élevés de confiance, de coopération et d'innovation.

Dans son ouvrage percutant, "Le jeu infini", Simon Sinek offre une perspective inspirante qui remet en question notre vision du management et du monde de l'entreprise. Il nous invite à insuffler un état d'esprit nouveau autour de nous, à être des leaders non seulement pour aujourd'hui, mais aussi pour demain... et le jour d'après.





La Bombe est un album de bande dessinée en noir et blanc publié en 2020. Cet ouvrage historique retrace la création des premières armes atomiques des États-Unis: Trinity et Little Boy, et à l'usage du second lors du bombardement atomique d'Hiroshima.

L'incroyable histoire vraie de l'arme la plus effroyable jamais créée.

Le 6 août 1945, une bombe atomique ravage Hiroshima. Des dizaines de milliers de personnes sont instantanément pulvérisées. Et le monde entier découvre, horrifié, l'existence de la bombe atomique, première arme de destruction massive. Mais dans quel contexte, comment et par qui cet instrument de mort a-t-il pu être développé ?

Véritable saga de 450 pages, ce roman graphique raconte les coulisses et les personnages-clés de cet événement historique qui, en 2020, commémorait son 75e anniversaire. Des mines d'uranium du Katanga jusqu'au Japon, en passant par l'Allemagne, la Norvège, l'URSS et le Nouveau-Mexique, c'est une succession de faits incroyables mais vrais qui se sont ainsi déroulés.

Tous ceux-ci sont ici racontés à hauteur d'hommes : qu'ils soient décideurs politiques (Roosevelt, Truman), scientifiques passés à la postérité (Einstein, Oppenheimer, Fermi...) ou acteurs majeurs demeurés méconnus, tels Leó Szilárd (le personnage principal de cet album, un scientifique qui remua ciel et terre pour que les USA développent la bombe, puis fit l'impossible pour qu'ils ne l'utilisent jamais), Ebb Cade (un ouvrier afro-américain auquel on injecta à son insu du plutonium pour en étudier l'effet sur la santé) ou Leslie Groves (le général qui dirigea d'une main de fer le Projet Manhattan) – sans oublier, bien sûr, les habitants et la ville d'Hiroshima, reconstituée dans La Bombe de manière authentique.

Extrêmement documenté mais avant tout passionnant, comparable en cela à la série TV Chernobyl, cet ouvrage s'impose déjà comme le livre de référence sur l'histoire de la bombe atomique.